

IZSLEDKI RAZISKAVE UČINKI EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMA NA ZAPOSLENE IN ORGANIZACIJO

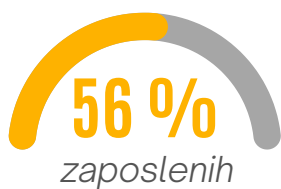
Morneau Shepell – vodilni svetovni ponudnik Employee Assistance Programa in EAPA, svetovno združenje EAP strokovnjakov, sta konec leta 2020 objavila izsledke raziskave, s katero so ugotavljali učinkovitost intervencij oziroma svetovanj v okviru EAP-ja. Analizirali so podatke, pridobljene z vprašalnikom **Workplace Outcome Suite**, ki ga je med leti 2010 in 2019 izpolnilo 35.693 uporabnikov EAP-ja.

Prisotnost posameznih težav/občutkov pred in po koriščenju svetovanj v okviru EAP-ja

PRED SVETOVANJI

PO SVETOVANJIH

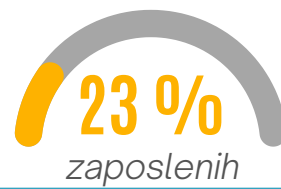
TEŽAVE S KONCENTRACIJO PRI DELU



SPLOŠNO NEZADOVOLJSTVO Z ŽIVLJENJEM



NEZAVZETOST ZA DELO



IZGUBA POL DNEVA ALI VEČ DELOVNEGA ČASA



OBČUTEK STISKE PRED PRIHODOM NA DELO



Ocenjena donosnost naložbe v EAP



3:1

Za mikro in mala podjetja



5:1

Za srednje velika podjetja



9:1

Za velika podjetja

Tudi pri nizki koriščenosti EAP je naložba donosna.
Četudi je svetovanje izkoristil 1 od 100 zaposlenih, je bila donosnost naložbe 1:1.